

Karriereoption HAW-Professur

Voraussetzungen, Zugänge & Benefits

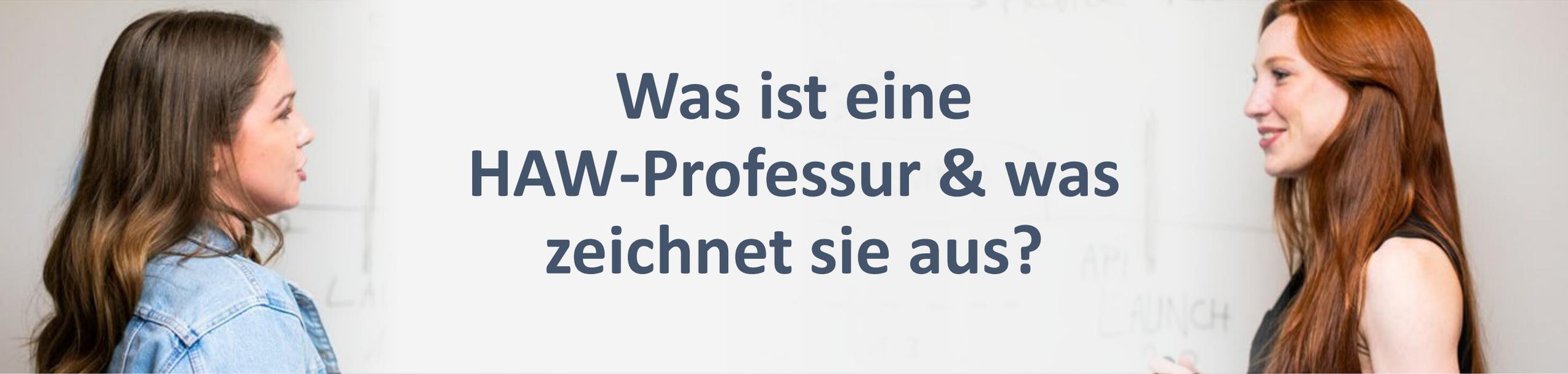
Eine Präsentation im Rahmen von PROffm – Gemeinsam zur HAW-Professur

Gefördert von



Projektträger





Was ist eine HAW-Professur & was zeichnet sie aus?



**Professor*in an einer
Hochschule für Angewandte
Wissenschaften**



**Praxisorientierte
Lehre und interdisziplinäre
Forschung**



**Fokus auf bestimmte
Fachgebiete:**
Ingenieurwissenschaften, Informatik,
Wirtschaft, Recht, Architektur, Design, Soziale
Arbeit, Gesundheit, Pflege

Im Vergleich: HAW- & Universitätsprofessuren in Deutschland

HAW

Praxisorientierte Fachbereiche

Angewandte Forschung

Forschung größtenteils drittmittelbasiert

Promotion & Berufspraxis nötig

W2-Vergütung

Einzelprofessuren

Teilweise mit eigenem wissenschaftlichen Personal

18 SWS

Kleine Lerngruppen

211 HAWs/FHs

42 Prozent aller Professuren

Universität

Alle wissenschaftlichen Fachbereiche

Grundlagenforschung

Forschung drittmittelbasiert & aus Haushaltsmitteln

Promotion & Habilitation nötig

W2- bis W3-Vergütung

Einzelprofessuren oder Lehrstuhl

Mit eigenem wissenschaftlichen Personal

8-9 SWS

Große Lerngruppen

108 Universitäten

52 Prozent aller Professuren

Warum ist es wichtig, neue HAW-Professor*innen zu finden?



Steigende Studierendenzahlen: Damit wir weiterhin das angemessene Betreuungsverhältnis zwischen Lehrenden & Lernenden garantieren können, braucht es zusätzliche Professuren.

Mehr Stellen: Die hessische Landesregierung hat eine höhere Finanzierung für die Frankfurt UAS in Aussicht gestellt, mit der bisher unbesetzte & neue Professuren ausgeschrieben werden können.

Generationenwechsel: Viele unserer HAW-Professor*innen gehen in den nächsten Jahren in Ruhestand.

Wissenstransfer & Innovation: HAW-Professor*innen arbeiten zu wichtigen Themen der Zukunft & finden Lösungen für gesellschaftliche Fragen.

Praxisnähe: Ihre praktischen Erfahrungen & Unternehmenskontakte garantieren eine anwendungsorientierte Lehre, die wichtige Grundlage für viele Berufsbilder ist.

Voraussetzungen für eine HAW-Professur



Promotion



5 Jahre Berufspraxis, davon
mindestens 3 außerhalb der Hochschule
(Tätigkeitsumfang: mindestens 50 Prozent)



Lehrerfahrung
(durch Lehraufträge, didaktische Weiterbildungen)



Von Vorteil



Publikationsliste



Erfolg bei der Drittmittelakquise



Vernetzungsinteresse: mit Wirtschafts-
und Forschungseinrichtungen &
anderen Hochschulen



Offenheit für interdisziplinäre
Zusammenarbeit



Freude an der Arbeit
mit Studierenden

Berufungsverfahren für HAW-Professuren

- 1 Ausschreibung
- 2 Bewerbung
- 3 Vorauswahl durch Berufungskommission
- 4 Probelehrveranstaltung & Auswahlgespräch
- 5 Ggf. Vorlage eines Lehr- & Forschungskonzepts
- 6 Rangliste & Endauswahl
(Bestenauslese nach wissenschaftlichen, beruflichen und pädagogischen Kriterien)
- 7 Rufangebot & Berufungsverhandlung
- 8 Berufung und ggf. Verbeamtung

 Durchschnittliche Dauer eines Berufungsverfahrens an der Frankfurt UAS: **13 bis 14 Monate**



Warum lohnt sich eine HAW-Professur?



Als HAW-Professor*in kann man:



Lehre, Forschung & Selbstverwaltung eigenständig, flexibel & abwechslungsreich organisieren



das Lehrdeputat für Mehraufwand in Forschung, Lehre, Verwaltung, Strategie & Beratung reduzieren



Gesellschaftliche Entwicklung & Wissenstransfer mitgestalten



Die Bildungswege anderer Menschen begleiten & prägen



Beruf, Familie & Pflegeaufgaben gut vereinbaren

Gehalt & Zuschläge

Monatliche W2-Besoldung (gültig seit 1. August 2022)

Die nächste Stufe wird jeweils nach fünf Jahren erreicht

Stufe 1: **5.847,13 €**

Stufe 2: **6.067,32 €**

Stufe 3: **6.287,51 €**

Stufe 4: **6.507,70 €**

Stufe 5: **6.727,89 €**



Zuschläge

Monatlicher Familienzuschlag:
140,91 €

Jahressonderzahlung:
5 Prozent der jeweiligen Bezüge

Variable Bezüge:

Je Leistungsstufe
209,97 €

Berufungsleistungsbezüge, Bleibeleistungsbezüge,
Besondere Leistungsbezüge, Funktionsleistungsbezüge



Weitere Benefits an der Frankfurt UAS

Verbeamtung

Grundsätzlich besteht die Möglichkeit zur Verbeamtung. Das Beamtenverhältnis kann auf Lebenszeit oder auf Zeit begründet werden.



Landesticket
Hessen

Familienfreundliche
Hochschule

Sport- & Bewegungs-
angebote

Möglichkeit zur
Nebentätigkeit

Kita & Ferien-
betreuung

Gender- & diversity-
sensible Hochschule

Vielfältiges Weiter-
bildungsangebot

Dual Career
Service

Fairtrade University

Wir wollen die Arbeitsbedingungen für unsere Professor*innen in Zukunft noch weiter verbessern!



Einstieg für
Neuberufene erleichtern

Verwaltungsaufwand
reduzieren

Betreuungsverhältnis von Professor*innen
& Studierenden optimieren

Noch mehr Freiraum für Forschung
und Entwicklung ermöglichen

Ausgeglichenes Geschlechterverhältnis
unserer Professor*innen fördern

Wege zur HAW-Professur

PROffm – Gemeinsam zur HAW-Professur

Ein Förderprogramm der Frankfurt
University of Applied Sciences



**Individuelle
Karriereberatung**

Lebenslauf- &
Qualifikationscheck,
Stelleninformation



**Bewerbung auf
HAW-Professur**

Auf dem Stellenportal
der Frankfurt UAS:



Ihre Ansprechpartner*innen an der Frankfurt UAS



Dr. Christoph Rosenbusch

Leitung PROFFm

✉ proffm@fra-uas.de

☎ +49 69 1533-2184



Ann-Kristina Gleim

Karriereberatung & Personalentwicklung PROFFm

✉ proffm@fra-uas.de

☎ +49 69 1533-3356



Franziska Hedrich

Kommunikation & Netzwerk PROFFm

✉ proffm@fra-uas.de

☎ +49 69 1533-3076

Weitere Informationen finden Sie unter:
www.frankfurt-university.de/proffm



Ihre Ansprechpartner*innen in Mainz

Hochschule Mainz – University of Applied Sciences

Caroline Ketting

Projektleitung „Zukunft: Karriereweg HAW-Professur“

Wallstr. 11 | 55122 Mainz | 3. OG Raum WA3.06

 +49 172 38 76 320



Katholische Hochschule Mainz – Catholic University of Applied Sciences

Michael Enders

Projektmanager „Karrierenetzwerk Interprofessionelle Zusammenarbeit in der
Gesundheitsversorgung“ (KIZ_GESUND)

Saarstr. 3 | 55122 Mainz | 3. OG Raum WA3.06

 michael.enders@kh-mz.de

