

RMU-Winterreihe 2026

Der zweite Blick: Chancengerechtigkeit in Berufungsverfahren

Was macht ein gutes Berufungsverfahren aus? Chancengerechtigkeit und wissenschaftliche Exzellenz gehören zusammen: Faire, transparente und diskriminierungssensible Berufungsverfahren tragen dazu bei, das Potenzial aller Bewerber*innen in den Blick zu nehmen. Welche Erkenntnisse aus Forschung und Hochschulpraxis unterstützen dabei?

Die RMU Winterreihe „Der zweite Blick“ bietet Impulse für alle, die Berufungsverfahren gestalten und begleiten. Vorträge und Workshops vermitteln Grundlagen, stellen aktuelle Forschung und internationale Erfahrungen vor und geben konkrete, praktische Anregungen für die diversitätsgerechte Gestaltung von Berufungsverfahren.

Die Veranstaltungsreihe richtet sich an alle Mitglieder der Rhein-Main-Universitäten (RMU) – Studierende, Wissenschaftler*innen sowie Beschäftigte in Technik und Verwaltung – und lädt zur aktiven Auseinandersetzung mit einem Thema ein, das uns alle angeht. Zu den Vorträgen sind ebenso Interessierte aus anderen Hochschulen und Institutionen eingeladen.

Die Veranstaltungsreihe wird durchgeführt vom Gleichstellungsbüro der TU Darmstadt, der Stabsstelle Gleichstellung und Diversität an der Johannes Gutenberg-Universität Mainz und dem Büro für Chancengerechtigkeit der Goethe-Universität Frankfurt.

Hinweis: Die Veranstaltungen finden alle via Zoom statt. Die Teilnahme ist kostenlos. Für die Veranstaltungen ist eine Registrierung nötig.

Programmüberblick

12.11.2026 | 14:00-16:00 Uhr | **Vortrag** „Diversitätsgerechte Berufungsverfahren in der Praxis: Instrumente und Handlungsmöglichkeiten“ mit Dr. Daniela Heitzmann (Goethe-Universität Frankfurt) und Dr. Maria Lau (Johannes-Gutenberg-Universität Mainz)

01.12.2026 | 16:00-18:00 Uhr | **Vortrag** „Blick auf die Hinterbühne: Wie Gleichstellung in Berufungsverfahren verhandelt wird?“ mit Prof. Dr. Victoria Hegner (Friedrich-Schiller-Universität Jena)

14.01.2027 | 15:30-17:00 Uhr | **Lecture** “Equity, Diversity and Inclusion in Faculty Recruitment: Insights from Canadian Universities” with Dr. Arig al Shaibah (University of British Columbia, Canada)

28.01.2027 | 14:00-16:00 Uhr | **Workshop** „Aktiv rekrutieren, divers berufen: Mit aktiver Rekrutierung zur inklusiven Professor*innenschaft?“ mit Dr. Melanie Coni-Zimmer (TU Darmstadt) und Ines Evi Cordes (TalentSilver, Frankfurt/Main)

VORTRAG | Donnerstag, 12. November 2026, 14:00 bis 16:00 Uhr, Zoom

Diversitätsgerechte Berufungsverfahren in der Praxis: Instrumente und Handlungsmöglichkeiten

Beschreibung: Berufungsverfahren sind zentrale Weichenstellungen für die Zusammensetzung und Zukunftsfähigkeit von Hochschulen. Ihre Gestaltung entscheidet wesentlich darüber, welche Potenziale sichtbar werden und welche Perspektiven in den Auswahlprozess einfließen. Dieser Vortrag richtet den Blick auf konkrete, diversitätsgerechte und diskriminierungssensible Gestaltungsmöglichkeiten entlang der einzelnen Verfahrensschritte. Ausgehend von zentralen Herausforderungen, mit denen marginalisierte Wissenschaftler*innen auf akademischen Karrierewegen konfrontiert sind, werden Handlungsmöglichkeiten vorgestellt, die Hochschulen unmittelbar aufgreifen und an ihre eigenen Strukturen anpassen können.

Grundlage des Vortrags ist eine praxisorientierte Handreichung, die im Rahmen einer Arbeitsgruppe des Netzwerks Diversity an Hochschulen entwickelt wurde. Sie bietet Empfehlungen, Checklisten und Reflexionsfragen für die verschiedenen Phasen des Berufungsprozesses und unterstützt Hochschulen dabei, nachhaltige Veränderungen anzustoßen.

Der Vortrag richtet sich an Personen, die Berufungsverfahren planen, durchführen oder weiterentwickeln und Interesse daran haben, Verfahren diversitätsgerechter und diskriminierungssensibler zu gestalten.

Referentinnen: Dr. Daniela Heitzmann und Dr. Maria Lau

Daniela Heitzmann ist promovierte Soziologin. Sie arbeitet als Referentin Diversity Policies im Büro für Chancengerechtigkeit der Goethe-Universität Frankfurt.

Dr. Maria Lau ist promovierte Kunsthistorikerin und ausgebildete Diversity und Social Justice Trainerin. Sie leitet die Stabsstelle Gleichstellung und Diversität an der Johannes-Gutenberg-Universität Mainz.

Sprache: deutsch

Registrierung für das Zoom-Webinar:

https://uni-frankfurt.zoom-x.de/webinar/register/WN_-Zdp7rQWRDq6xYq-EVt5CA

VORTRAG | Dienstag, 01. Dezember 2026, 16:00-18:00 Uhr, Zoom

Blick auf die Hinterbühne: Wie Gleichstellung in Berufungsverfahren verhandelt wird?

Beschreibung: Berufungsverfahren sind wichtige Orte akademischer Auswahl und damit auch zentrale Orte, in denen Gleichheitsansprüche auf etablierte Vorstellungen von wissenschaftlicher Exzellenz, Passung und akademischer Leistung treffen. Doch wie wird Gleichstellung in diesen Verfahren tatsächlich verhandelt? Der Vortrag stellt Ergebnisse eines ethnografischen Forschungsprojekts vor, das die Gleichstellungspraxis in Berufungskommissionen an verschiedenen deutschen Hochschulen untersucht. Die ethnografische Perspektive eröffnet dabei einen Blick hinter die formalen Verfahren und macht sichtbar, welche Rollen, Deutungen und Praktiken die Gleichstellungsarbeit in der Hochschule prägen. Der Vortrag zeigt, wie Gleichstellung im akademischen Alltag durchgesetzt, gerahmt und mitunter auch begrenzt wird – und welche Handlungsspielräume sich daraus für Hochschulen und die praktische Gleichstellungsarbeit ergeben.

Referentin: Prof. Dr. Victoria Hegner

Victoria Hegner ist Professorin für Empirische Kulturwissenschaft/ Kulturanthropologie an der Friedrich-Schiller-Universität Jena. Ihre Forschungstätigkeiten umfassen das Heisenberg-Projekt „Politiken der Gleichheit – Eine Ethnografie zur Gleichstellungspraxis im Feld der Wissenschaft“, ein Projekt zu „Spirituellen Ökologien“ sowie ihre Habilitationsarbeit zu „Hexen der Großstadt“. Zudem war sie mehrere Jahre als hauptamtliche Gleichstellungsbeauftragte der Philosophischen Fakultät an der Georg-August-Universität Göttingen tätig.

Sprache: deutsch

Registrierung für das Zoom-Webinar:

https://uni-frankfurt.zoom-x.de/webinar/register/WN_HH52M-cdRfGP-NPMs71GcQ

VORTRAG | Donnerstag, 14. Januar 2027, 15:30-17:00 Uhr, Zoom

Equity, Diversity and Inclusion in Faculty Recruitment: Insights from Canadian Universities

Description: How can faculty recruitment processes be designed to promote equity, diversity, and inclusion? Drawing on the example of Canadian universities, this talk explores how Equity, Diversity, and Inclusion (EDI) principles are embedded in professorial recruitment and appointment processes. The presentation examines the standards and frameworks that guide recruitment, the practical tools and procedures used to support equitable decision-making, and the ways in which EDI principles are integrated into the work of faculties and search committees. It also discusses mechanisms for implementing and monitoring EDI requirements and the institutional structures that support their effective application. The talk offers practical insights into the Canadian approach to faculty recruitment and invites reflection on what other higher education systems can learn from these experiences.

Speaker: Dr. Arig al Shaibah

Arig al Shaibah is Associate Vice-President, Equity & Inclusion (AVPEI) at the University of British Columbia (Vancouver, Canada). She works across all Executive portfolios to champion strategic equity and anti-racism priorities and advance inclusive excellence at UBC. She also oversees the university's Equity & Inclusion Office. Arig al Shaibah completed a Master of Public Administration, and a Doctorate in Education. In addition to her administrative appointment, she holds an Honorary Associate Professor role with the Department of Educational Studies.

Language: English

Zoom webinar registration:

https://uni-frankfurt.zoom-x.de/webinar/register/WN_s4M9h8QeT3WuYpvGzJmr-Q

WORKSHOP | Donnerstag, 28. Januar 2027, 14:00-16:00 Uhr, Zoom

Aktiv rekrutieren, divers berufen: Mit aktiver Rekrutierung zur inklusiven Professor*innenschaft?

Beschreibung: Aktive Rekrutierung hat sich als wirksames gleichstellungspolitisches Instrument etabliert, um den Anteil an Professorinnen zu steigern sowie internationalen Wissenschaftler*innen zu gewinnen. Aber kann und sollte aktive Rekrutierung in Zusammenhang mit diversitäts- und chancengerechten Berufungsverfahren breiter gedacht werden? Kann aktive Rekrutierung genutzt werden, um qualifizierte Wissenschaftler*innen aus verschiedenen unterrepräsentierten Gruppen anzusprechen und für eine Bewerbung auf Professuren zu gewinnen?

Im Fokus des Workshops steht neben einer Einführung in die Idee aktiver Rekrutierung und deren verschiedene Zielsetzungen, die Planung und Umsetzung von konkreten Strategien. Wir geben Einblicke in verschiedene Recherchewege zur Identifikation geeigneter Kandidat*innen und diskutieren deren Nutzen, aber auch Grenzen des Instruments und Erfahrungen aus der Praxis. Darüber hinaus wird erläutert, wie potenzielle Bewerber*innen aktiv angesprochen werden können. Es werden unterschiedliche Möglichkeiten und Formen der Kontaktaufnahme vorgestellt und gemeinsam reflektiert. Dabei geht es auch um die Frage, wie potenzielle Kandidat*innen nicht nur erreicht, sondern für eine Bewerbung interessiert und ermutigt werden können.

Zielgruppen: Der Workshop richtet sich an Personen, die Berufungsverfahren planen, durchführen oder weiterentwickeln und Interesse daran haben, Verfahren diversitätsgerechter und diskriminierungssensibler zu gestalten.

Teilnahmebegrenzung: Es können maximal 20 Personen teilnehmen. Anmeldungen von Angehörigen der RMU-Universitäten haben Vorrang.

Referentin: Dr. Melanie Coni-Zimmer und Ines Evi Cordes
Melanie Coni-Zimmer ist promovierte Politikwissenschaftlerin. Sie arbeitet als Referentin für chancengerechtes Berufsmanagement an der Technischen Universität Darmstadt.

Ines Evi Cordes ist M.A. der Sportwissenschaft, Psychologie und Wirtschaftswissenschaften. Sie ist Partnerin in der Personalberatung TalentSilver, Frankfurt/Main

Sprache: deutsch

Anmeldung zum Workshop: <https://eveeno.com/289047022>

English version

RMU Winter Series 2026

A Second Look: Equity, Diversity, and Inclusion in Professorial Recruitment and Appointment

What makes a successful professorial recruitment and appointment process? Equity, diversity, inclusion, and academic excellence go hand in hand: Fair, transparent, and bias-aware procedures help ensure that the full range of candidates' qualifications and potential is recognised and considered. What insights from research and higher education practice can contribute to achieving this goal?

The RMU winter series „A Second Look“ provides insights for all those involved in shaping and supporting professorial recruitment and appointment processes. Lectures and workshops introduce key concepts, present current research findings and international perspectives, and offer practical approaches for gender- and diversity-sensitive appointment procedures.

The event series is open to all members of the Rhine-Main Universities (RMU)—students, academics, as well as administrative and technical staff—and encourages active engagement with a topic that concerns us all. Guests and interested individuals from other universities and institutions are also welcome to attend the lectures.

The RMU Winter Series is organized by the Gender Equality Office of TU Darmstadt, the Equality and Diversity Office at Johannes Gutenberg University Mainz, and the Equal Opportunities Office at Goethe University Frankfurt.

Please note: All events will take place via Zoom. Participation is free of charge. Events require prior registration.

Program Overview

November 12, 2026 | 2:00–4:00 PM (CET) | **Lecture** “Advancing Equity, Diversity, and Inclusion in Professorial Recruitment and Appointment: Practical Tools and Strategies” with Dr. Daniela Heitzmann (Goethe University Frankfurt) and Dr. Maria Lau (Johannes Gutenberg University Mainz) (in German)

December 1, 2026 | 4:00–6:00 PM (CET) | **Lecture** “Behind the Scenes: How Gender Equality is Negotiated in Professorial Appointment Procedures?” with Prof. Dr. Victoria Hegner (Friedrich Schiller University Jena) (in German)

January 14, 2027 | 3:30–5:00 pm (CET) | **Lecture** “Equity, Diversity and Inclusion in Faculty Recruitment: Insights from Canadian Universities” with Dr. Arig al Shaibah (University of British Columbia, Canada)

January 28, 2027 | 2:00–4:00 PM (CET) | **Workshop** “Active Recruiting, Diverse Appointments: Can Active Recruitment Lead to an Inclusive Faculty?” with Dr. Melanie Coni-Zimmer (TU Darmstadt) and Ines Evi Cordes (TalentSilver, Frankfurt/Main) (in German)

LECTURE | Thursday, November 12, 2026, 2:00–4:00 PM (CET), online

Advancing Equity, Diversity, and Inclusion in Professorial Recruitment and Appointment: Practical Tools and Strategies (in German)

Description: Professorial recruitment and appointment procedures are key to shaping the future of universities. How these procedures are designed influences whose qualifications and potential are recognised and considered and, ultimately, the diversity of academic staff. This lecture explores practical approaches to designing diversity-sensitive appointment procedures for professorships across all stages of the recruitment and appointment process. Drawing on key challenges faced by scholars from marginalized groups throughout academic career pathways, it presents practical tools and strategies that universities can readily adapt to their own institutional contexts.

The lecture is based on a practice-oriented guide developed by a working group of the German Network Diversity at Universities. The guide provides recommendations, checklists, and reflective questions for each stage of the appointment process and supports universities in implementing fair, transparent, and bias-aware procedures.

The lecture is intended for everyone involved in planning, conducting, or further developing professorial recruitment and appointment procedures who is interested in strengthening equal opportunities through diversity-sensitive practices.

Speakers: Dr. Daniela Heitzmann and Dr. Maria Lau

Daniela Heitzmann holds a PhD in Sociology and works as a Diversity Policies Officer at the Equal Opportunities Office at Goethe University Frankfurt.

Maria Lau holds a PhD in Art History and is a certified Diversity and Social Justice trainer. She heads the Equality and Diversity Office at Johannes Gutenberg University Mainz. ist promovierte Kunsthistorikerin und ausgebildete Diversity und Social Justice Trainerin.

Language: German

Zoom webinar registration:

https://uni-frankfurt.zoom.us/webinar/register/WN_-Zdp7rQWRDq6xYq-EVt5CA#/registration

LECTURE | Tuesday, December 1, 2026, 4:00–6:00 PM (CET), online

Behind the Scenes: How Gender Equality is Negotiated in Professorial Appointment Procedures? (in German)

Description: Professorial appointment procedures are key sites of academic selection and, as such, central arenas where demands for gender equality intersect with established notions of academic excellence, fit, and performance. But how is equal opportunity actually negotiated within these procedures? This presentation outlines the findings of an ethnographic research project examining gender equality practices in appointment committees across various German universities. The ethnographic perspective offers a look behind formal procedures, shedding light on the roles, interpretations, and practices that shape equal opportunity work in higher education. The talk demonstrates how gender equality is enforced, framed, and at times constrained in everyday academic life—and highlights the scope for action this creates for universities and practical equal opportunity work.

Lecturer: Prof. Dr. Victoria Hegner

Victoria Hegner is Professor of Empirical Cultural Studies and Cultural Anthropology at Friedrich Schiller University Jena. Her research includes the Heisenberg project "Politics of Equality – An Ethnography of Gender Equality Practices in Academia," a project on "Spiritual Ecologies," and her habilitation thesis on "Urban Witches." In addition, she served for several years as the full-time Gender Equality Officer for the Faculty of Humanities at the University of Göttingen.

Language: English

Zoom webinar registration:

https://uni-frankfurt.zoom-x.de/webinar/register/WN_HH52M-cdRfGP-NPMs71GcQ

LECTURE | Thursday, January 14, 2027, 3:30–5:00 pm (CET), online

Equity, Diversity and Inclusion in Faculty Recruitment: Insights from Canadian Universities

Description: How can faculty recruitment processes be designed to promote equity, diversity, and inclusion? Drawing on the example of Canadian universities, this talk explores how Equity, Diversity, and Inclusion (EDI) principles are embedded in professorial recruitment and appointment processes. The presentation examines the standards and frameworks that guide recruitment, the practical tools and procedures used to support equitable decision-making, and the ways in which EDI principles are integrated into the work of faculties and search committees. It also discusses mechanisms for implementing and monitoring EDI requirements and the institutional structures that support their effective application. The talk offers practical insights into the Canadian approach to faculty recruitment and invites reflection on what other higher education systems can learn from these experiences.

Speaker: Dr. Arig al Shaibah

Arig al Shaibah is Associate Vice-President, Equity & Inclusion (AVPEI) at the University of British Columbia (Vancouver, Canada). She works across all Executive portfolios to champion strategic equity and anti-racism priorities and advance inclusive excellence at UBC. She also oversees the university's Equity & Inclusion Office. Arig al Shaibah completed a Master of Public Administration, and a Doctorate in Education. In addition to her administrative appointment, she holds an Honorary Associate Professor role with the Department of Educational Studies.

Language: English

Zoom webinar registration:

https://uni-frankfurt.zoom-x.de/webinar/register/WN_s4M9h8QeT3WuYpvGzJmr-Q

WORKSHOP | Thursday, January 28, 2027, 2:00–4:00 PM (CET), online

Active Recruiting, Diverse Appointments: Can Active Recruitment Lead to an Inclusive Faculty? (in German)

Active recruitment has long been established as an effective tool for gender equality policy aimed at increasing the proportion of female professors as well as increasing the proportion of international scholars at German universities. But how can and should active recruitment be considered more broadly in the context of diversity- and equity-focused appointment procedures? Can active recruitment be used to reach out to qualified scholars from various underrepresented groups and be used to encourage them to apply?

In addition to an introduction to the concept of active recruitment and its various objectives, the workshop focuses on the planning and implementation of concrete strategies. We will provide insights into research strategies for identifying suitable candidates and discuss the benefits as well as the limitations of the idea. It will be discussed how potential applicants can be actively approached. Different possibilities and methods for establishing contact will be presented and discussed by participants. This also raises the question of how to not only reach potential candidates, but also spark their interest in applying and encourage them to do so.

Target audience: The workshop is intended for everyone involved in planning, conducting, or further developing professorial recruitment and appointment procedures who is interested in strengthening equal opportunities through diversity-sensitive practices.

Participant limit: Participation is limited to 20 persons. Preference will be given to members of the Rhine Mine Universities.

Trainers: Dr. Melanie Coni-Zimmer and Ines Evi Cordes

Melanie Coni-Zimmer holds a PhD in Political Science and works as an Officer for Equality-oriented Professorial Appointment Procedures at the Equal Opportunities Office at Technische Universität Darmstadt.

Ines Evi Cordes holds a master's degree in sports science, psychology and business. She is a partner at the personnel consultancy TalentSilver, Frankfurt/Main, Germany.

Language: German

Workshop registration: <https://eveeno.com/289047022>